

An alle RAV-Mitarbeiter

Mit diesem Schreiben wenden wir, der NannyVerein Schweiz, uns an alle Arbeitslosenämter um auf unsere Situation aufmerksam zu machen. Vor kurzem erzählte uns eine Nanny Ihre Geschichte:

Manuela (Name geändert) hat schon mehrere Jahre als Nanny gearbeitet. Sie verliert ihre Stelle und muss sich beim Arbeitsamt anmelden. Die Zeit verstreicht und sie kann keine neue Stelle finden. Als sie vom Nanny Lehrgang SRK Kanton Zürich erfährt, sieht sie mit dem Besuch dieses 8 tägigen Kurses die Möglichkeit, Ihre Chancen verbessern zu können. Die RAV-Beraterin meint, dass der Nanny Lehrgang für sie unnütz sei. So vergeht erneut Zeit bis Manuela nach über 6 Monaten Suche eine Stelle findet. Doch was für eine Situation! Der Vater ist seit kurzem Wittwer und lässt den Säugling und das zwei jährige Kind fast ganz in der Obhut seiner neuen Kinderbetreuerin, die Live-In, aber ohne eigenes Zimmer, in der Familie lebt. Oft arbeitet sie 55h – 60h und soll wiederholt während den Nächten die Verantwortung übernehmen. Neben der Kinderbetreuung putzt, wäscht und bügelt sie für die Familie. Manuela kontaktiert den NannyVerein Schweiz. Wir versuchen gemeinsam einen Weg zu finden, damit sie unter korrekten Konditionen arbeiten kann. Ein erster kleiner Erfolg: Der Vater bietet ihr an, in das Gästezimmer zu ziehen. Doch die Nanny ist erschöpft und leidet unter einem Ekzem an den Händen. Kurz darauf – noch vor Ablauf der Probezeit - beendet der Vater das Arbeitsverhältnis.

Wir vom NannyVerein Schweiz sind überzeugt, hätte M. einen Nanny Lehrgang besucht, hätte sie von Anfang an klarere Vorstellungen für ihre Anstellung gehabt und die Konditionen besser verhandelt. Warum? Weil sie während des Kurses neben den pädagogischen auch über die rechtlichen Fragen informiert worden wäre. Wir möchten an dieser Stelle einen kurzen Einblick in die Themen des Nanny Lehrganges vom SRK Zürich anführen:

- Entwicklung des Kindes, begleiten/unterstützen
- Fit – Misfit / Modell von Remo Largo
- Starke Eltern – Starke Kinder, wie kommuniziere ich mit dem Kind?
- Tagesgestaltung, Rituale, Werte, Schlaf, Versli, Kinderlieder, Eingewöhnung
- Ernährung, Kochen, Menueplanung, Einbeziehen der Kinder beim Kochen, Gemüse und Früchte werden zu Gesichtern, Tieren...
- Krankheiten, Unfälle, Pflege
- Arbeitsrecht, Vorstellungsgespräch, Krankenvorsorge & Lohnfortzahlung, Haftpflicht einer Nanny, Lohnverhandlungen und Spesen

Dem SRK Kanton Zürich ist es gelungen mit dem Nanny Lehrgang eine Schulung anzubieten, wo in kurzer Zeit das nötige Fachwissen dazu vermittelt wird. Die ‚Einzelkämpferin‘ Nanny erlebt es als sehr bereichernd mit Kolleginnen austauschen zu können. Nach dem Nanny Lehrgang des SRK Kanton Zürich ist die Nanny eindeutig in einer besseren Ausgangslage: Sie findet rascher eine neue Stelle und zudem zu finanziell besseren Konditionen. Dies ist wesentlich, bewegen wir uns in dieser Branche doch in einer niedrigen Lohnklasse.

Dies bestätigen uns zwei Vermittlungsstellen, die auf lange Vermittlungserfahrung zurückgreifen können:

Frau Cron von care 4 kids GmbH formuliert dies so: Ich bin ein grosser Fan vom Nanny Lehrgang des SRK Kanton Zürich. Meine langjährige Erfahrung als Vermittlerin zeigt, dass sich eine Nanny mit Zertifikat des Nanny Lehrgangs SRK Zürich bedeutend rascher vermitteln lässt. Innert 6 Wochen hat sie wieder eine neue Stelle.

Zitat nannyvermittlung.ch: Die Chancen einer Nanny auf eine erfolgreiche Vermittlung sind dank des Nanny Lehrgangs vom SRK Zürich viel besser! Zwei ganz wichtige Punkte des Lehrgangs sind v.a. auch Arbeitsrecht und Lohnverhandlung, da sich hier viele Nannys unsicher fühlen und Beratung brauchen.“

Ein weiterer wesentlicher Punkt: Immer häufiger wollen Eltern heute neben guten Referenzen auch Zertifikate von Kursen sehen.

In der Branche der Kinderbetreuung ist die Nanny ein dunkler Fleck. Den Beruf ‚Nanny‘ gibt es in der Schweiz offiziell nicht. Es fehlt eine schweizweit anerkannte Ausbildung mit Lehrabschlusszertifikat. Eigentlich

bedenklich, wenn wir uns bewusst machen, dass diesen Personen, die Mitverantwortung für die Erziehung der nächsten Generation in die Hände gelegt wird. Der NannyVerein Schweiz möchte hier Massstäbe definieren und Nannys unterstützen, damit sie sich einerseits in ihrer Aufgabe als Kinderbetreuerin wohl fühlen und andererseits die Voraussetzungen schaffen, dass die Nannys in korrekten Arbeitsverhältnissen arbeiten können.